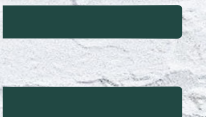


LEADERS
FOR
EQUALITY

Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte

Input Bundesforum Männer: Men@Work
9. April 2024
Dr. Gabriele Schambach



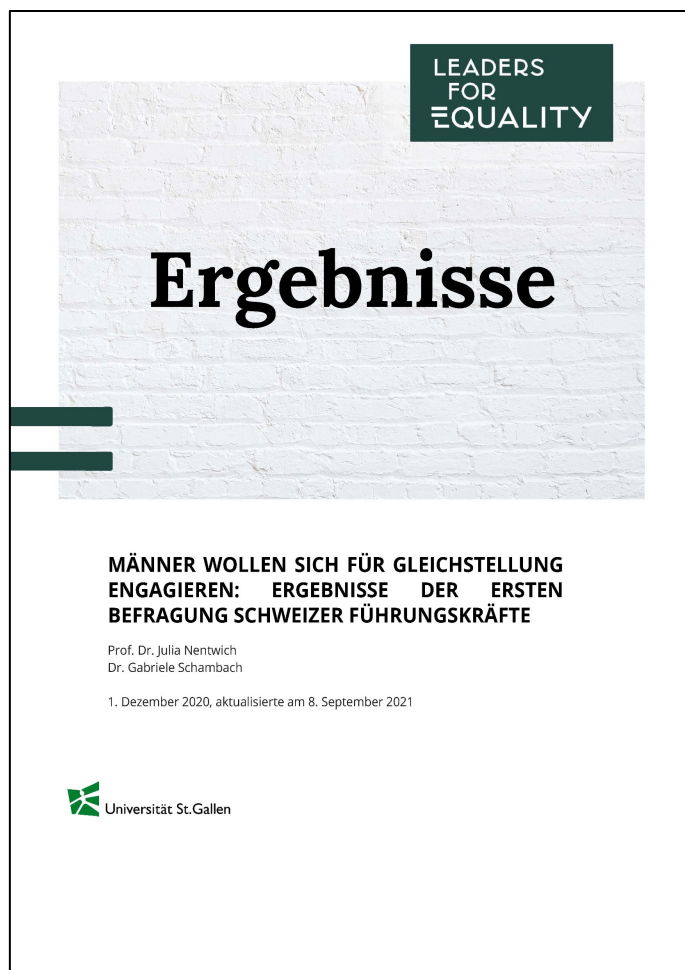
Leaders for Equality: Führungskräfte nutzen Chancen



- Ziele:
 - Organisationen beim Einbezug männlicher Führungskräfte für Gleichstellungsaktivitäten unterstützen
 - Sichtbarkeit & Relevanz von Männern als Gestalter und Akteure für Gleichstellung erhöhen
- 6 Projektunternehmen verschiedener Branchen
- Qualitative Studie von 15 Gruppendiskussionen mit insgesamt 100 Führungskräften
- International und schweizweite erste quantitative Umfrage Führungskräften – jetzt auch in Deutschland
- Entwicklung einer Toolbox
- Beratung und Begleitung von Organisationen



Umfrage



Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte

- Was motiviert männliche Führungskräfte?
- Was hindert sie?
- Was tun sie bereits?

Wie nehmen weibliche Führungskräfte das Engagement ihre Kollegen wahr?

1'190 Teilnehmende

69% Männer – 31% Frauen

Schweizweit: 63% Männer – 37% Frauen

In meinem Arbeitskontext wird Gleichstellung umgesetzt



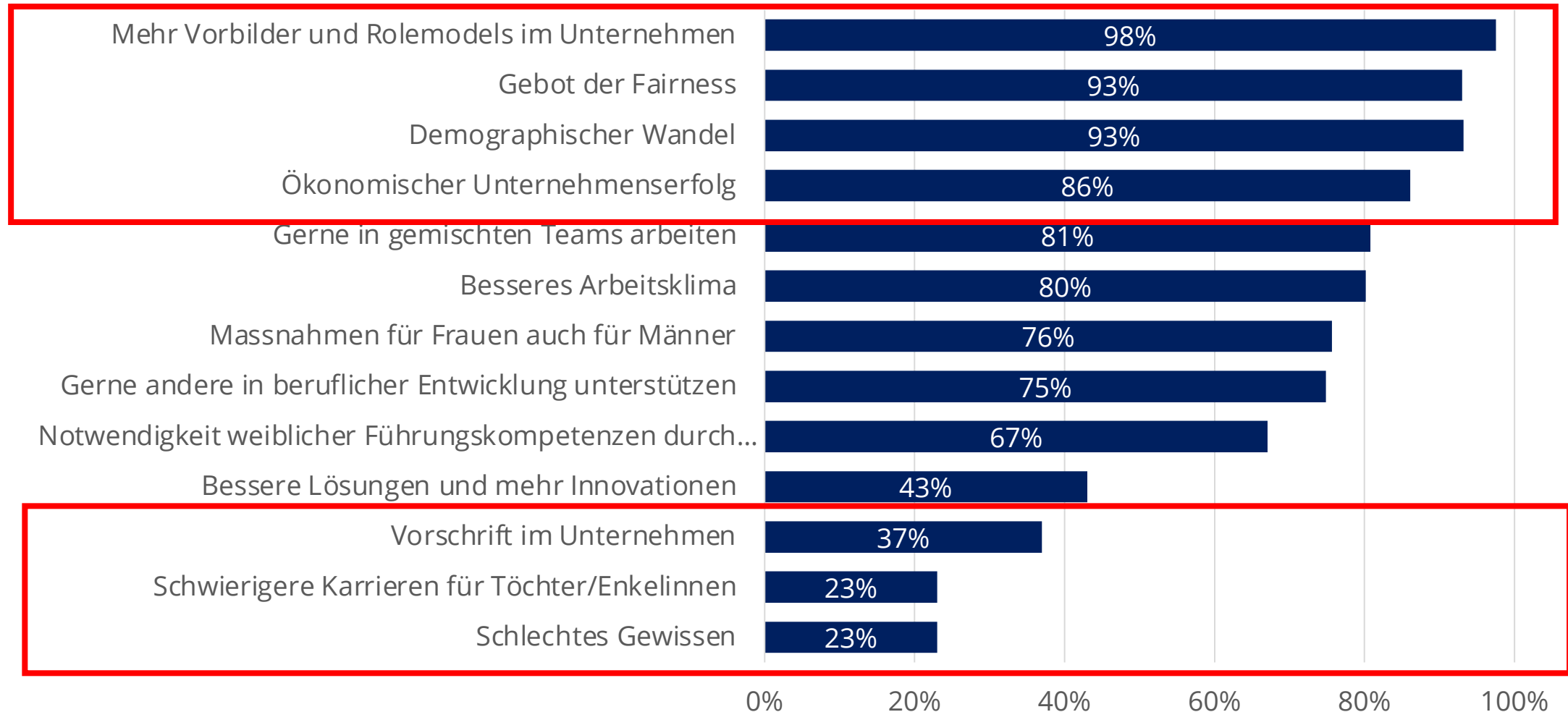


Erkenntnis 1:

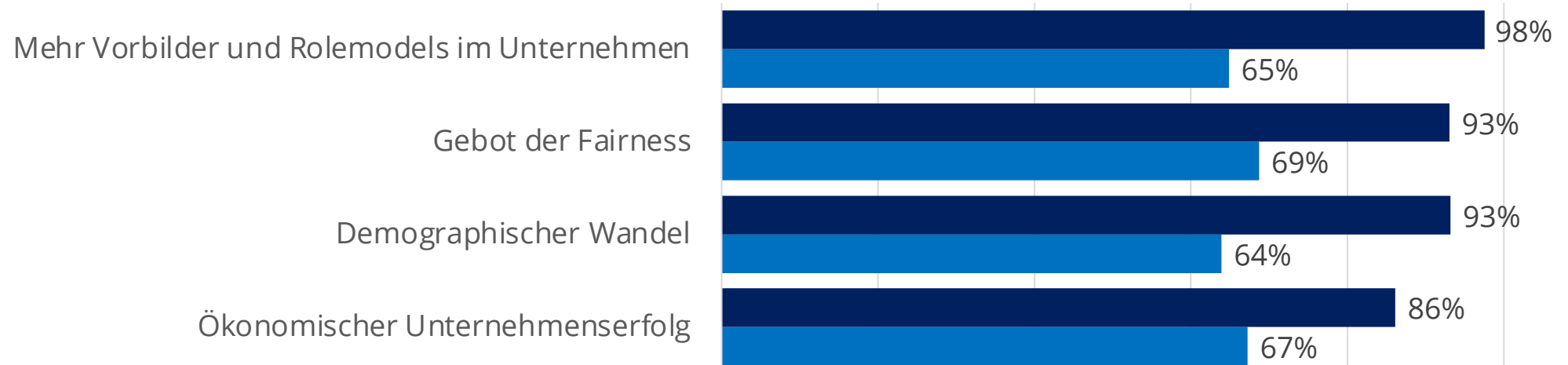
Männer sind motiviert, sich für Gleichstellung zu engagieren



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren



Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren: Ein Vergleich

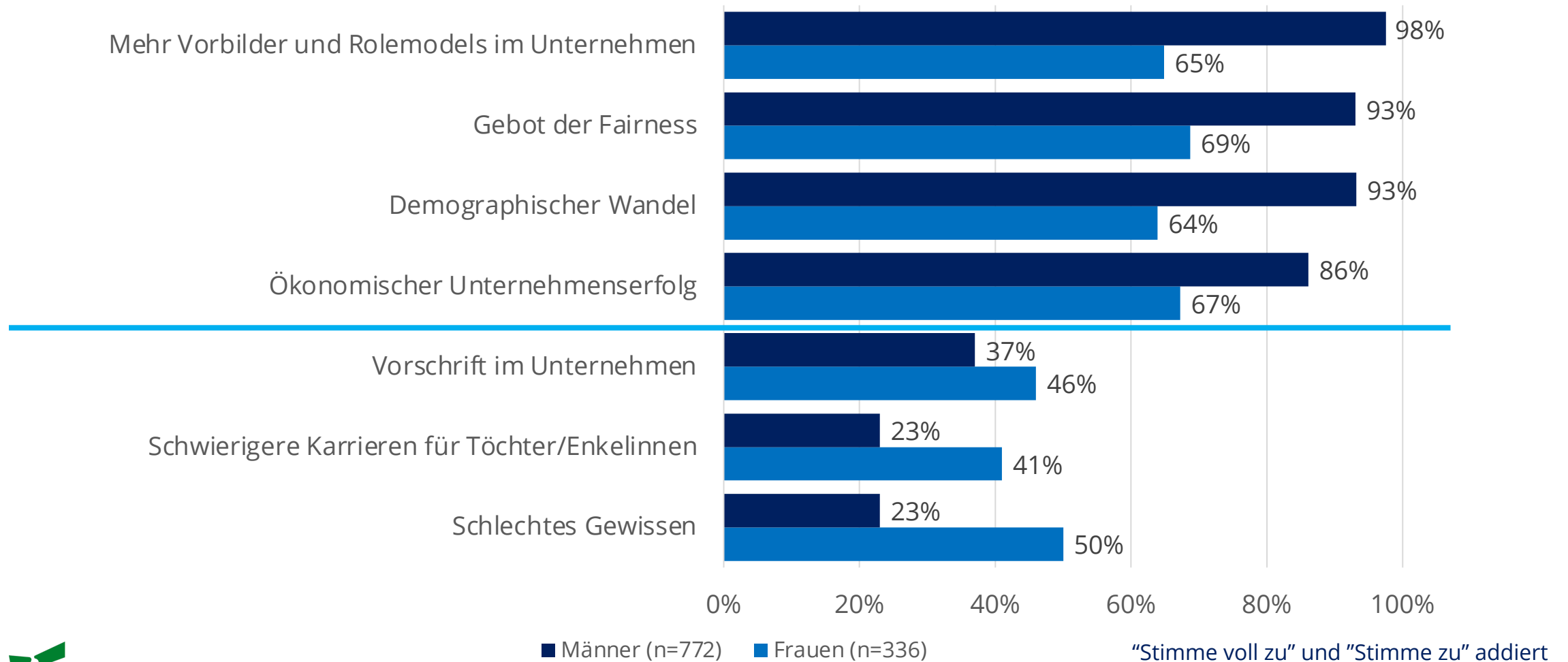


0% 20% 40% 60% 80% 100%

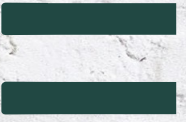
■ Männer (n=772) ■ Frauen (n=336)

“Stimme voll zu” und “Stimme zu” addiert

Warum sich Männer für Gleichstellung engagieren: Ein Vergleich



Die Männer in meinem Arbeitskontext sind motiviert sich für Gleichstellung zu engagieren



Ja

Nein

Vielleicht

Weiss nicht



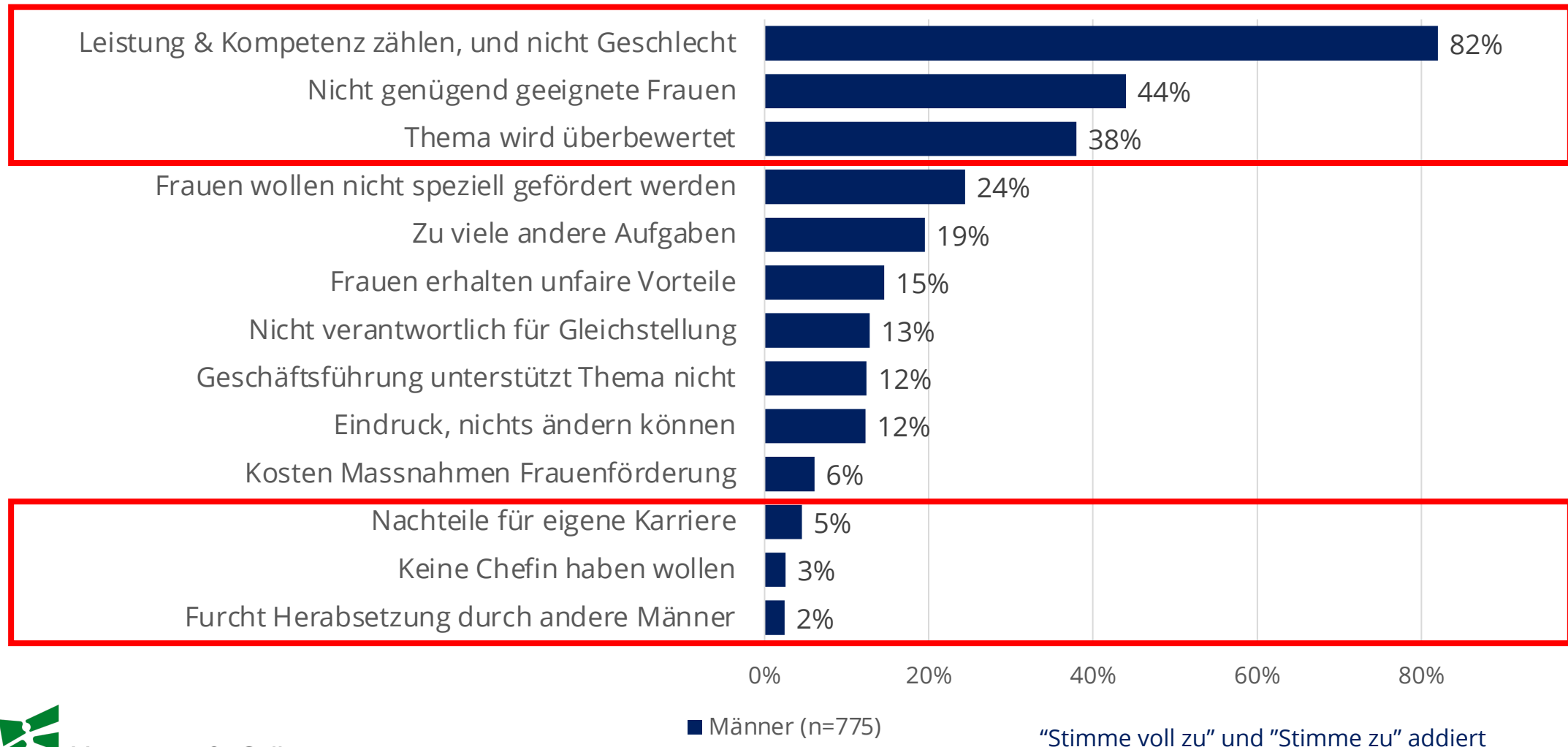


Erkenntnis 2:

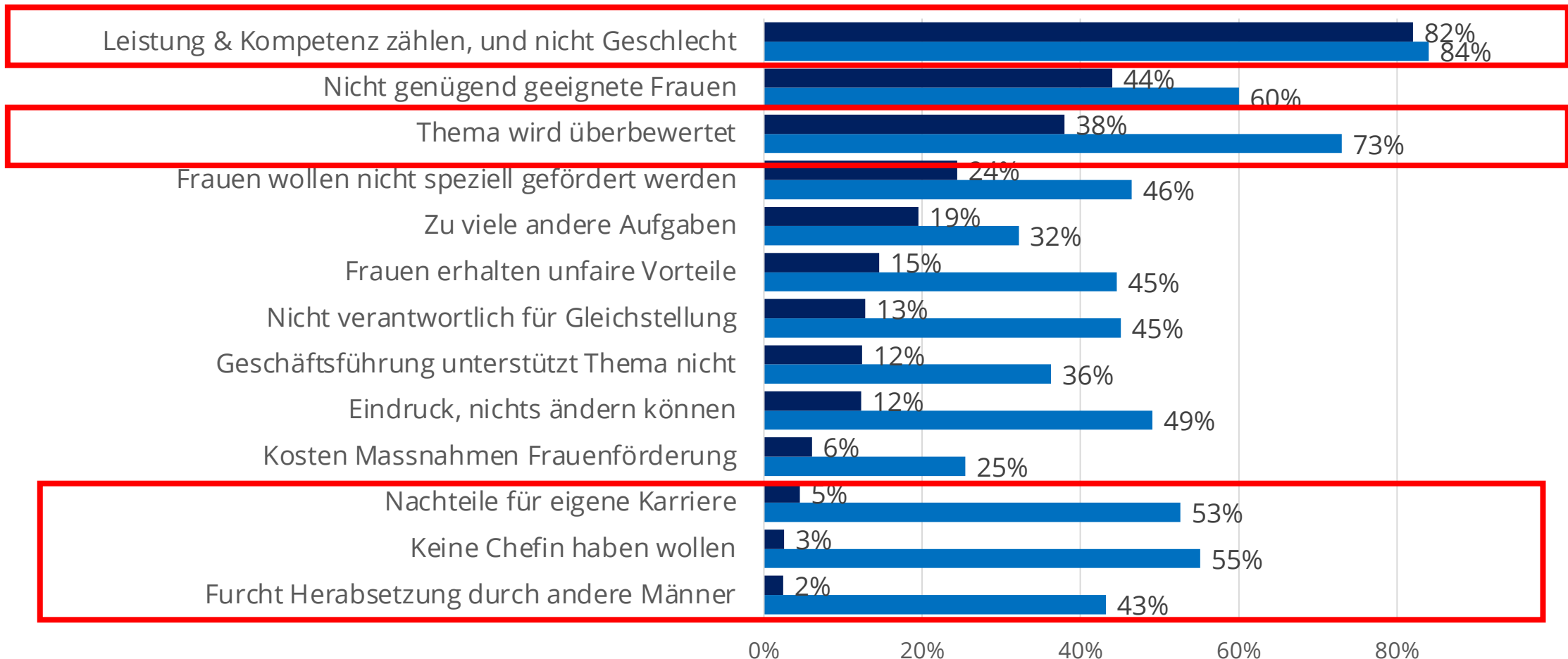
Männliche Führungskräfte sehen Schwierigkeiten für ein Gleichstellungsengagement weniger bei sich selbst



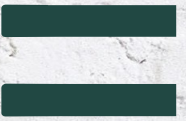
Warum es Männern (zuweilen) schwerfällt, sich für Gleichstellung zu engagieren



Warum Männern Gleichstellungsengagement (zuweilen) schwerfällt: Ein Vergleich



Die Männer in meinem Arbeitskontext sehen (vermutlich) ähnliche Hürden



Ja

Nein

Vielleicht

Weiss nicht





Erkenntnis 3: **Männliche Führungskräfte sind bereits vielfach aktiv**



Genderinklusive Führungskräfte



LEADERS
FOR
EQUALITY

**GENDERINKLUSIVE
FÜHRUNGSPRAKTIKEN**

- Gleichstellungskultur entwickeln
- Fairness einfordern
- Frauen unterstützen und fördern
- Work-Life Integration erleichtern



Universität St.Gallen

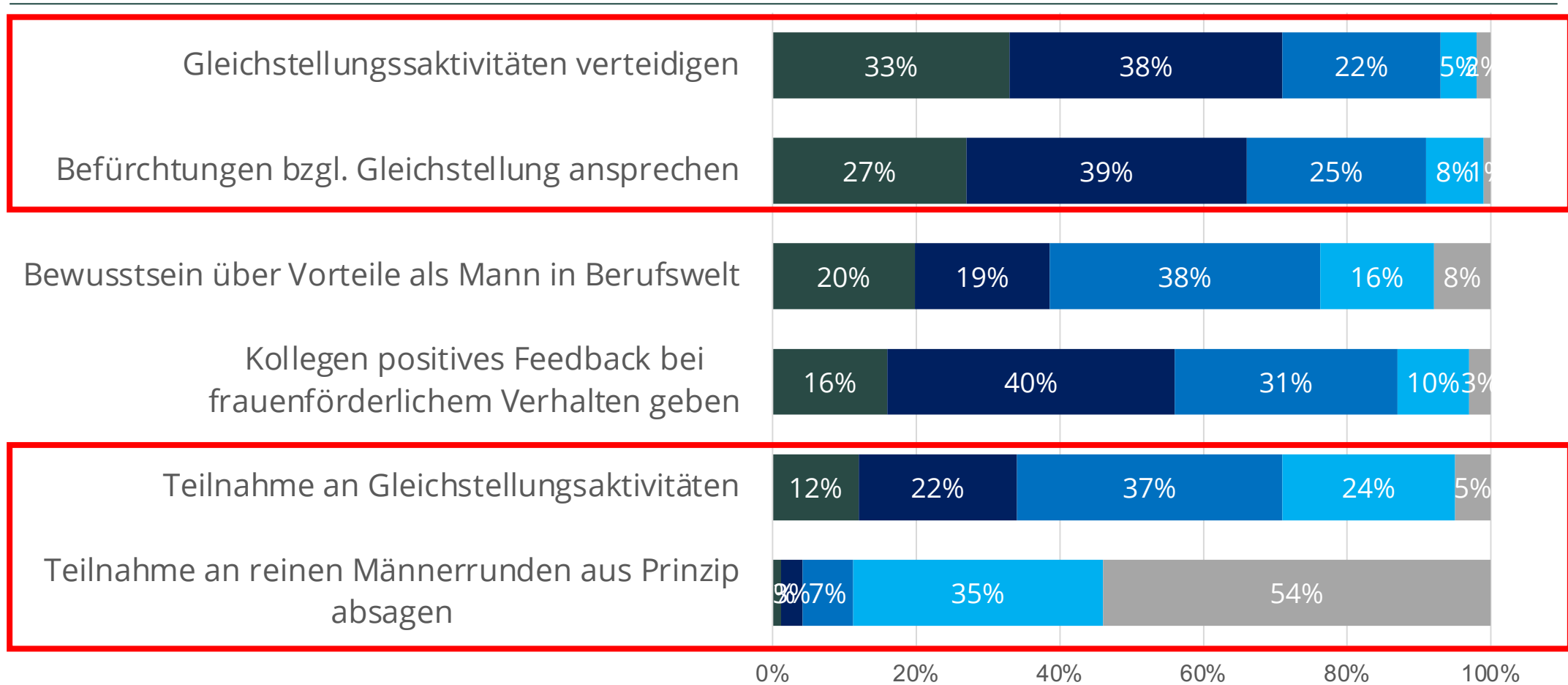
- konkrete Handlungsmöglichkeiten für (männliche) Führungskräfte (und Mitarbeitende)
- Jede Person kann aktiv werden, unabhängig von übergeordneten Konzepten, Strategien und Massnahmen
- Themenbereiche - grösste Wirksamkeit zur chancengerechten Organisationsveränderung:
 - Gleichstellungskultur entwickeln
 - Fairness einfordern
 - Frauen unterstützen und fördern
 - Work-Life Integration erleichtern



Gleichstellungskultur entwickeln

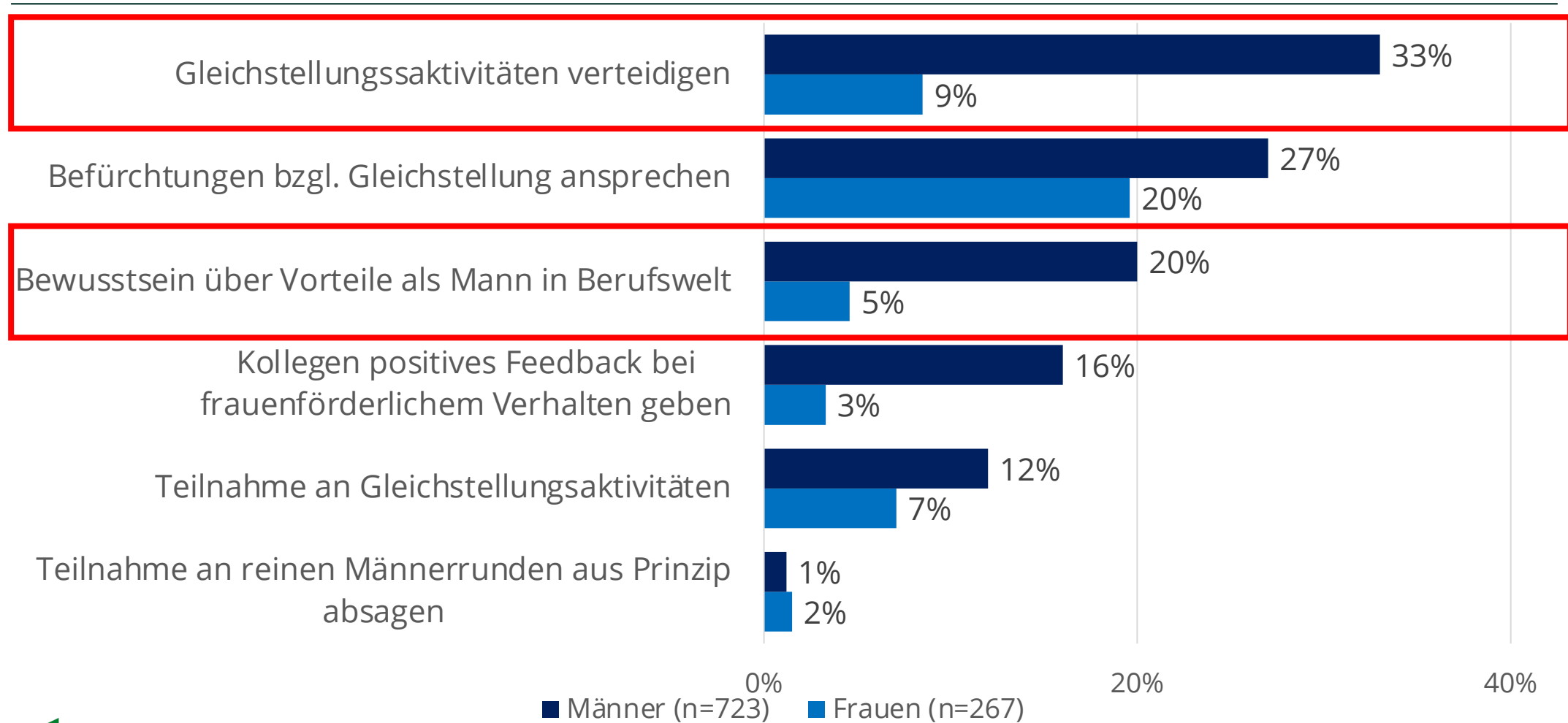


Gleichstellungskultur entwickeln





Was Männer tun: Gleichstellungskultur entwickeln - Vergleich



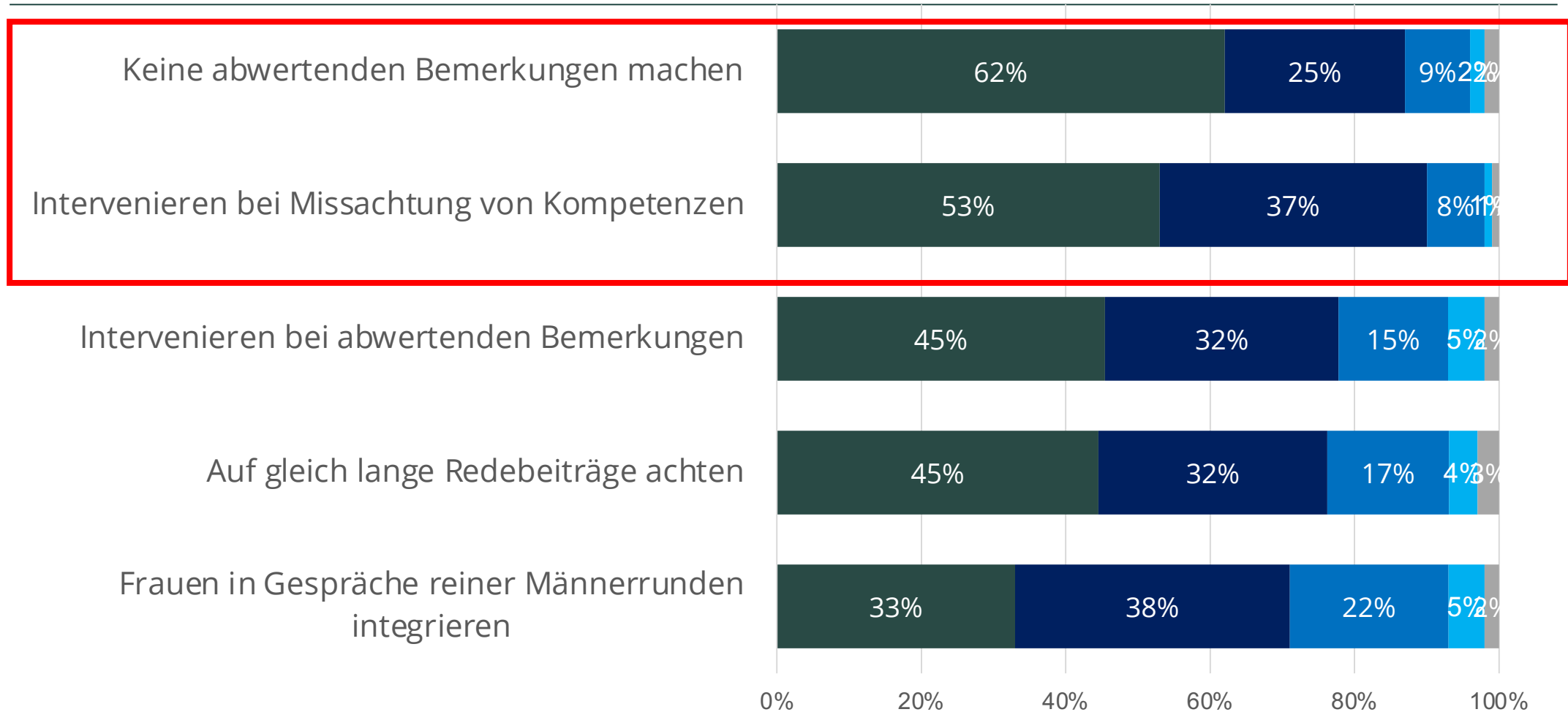


Fairness einfordern



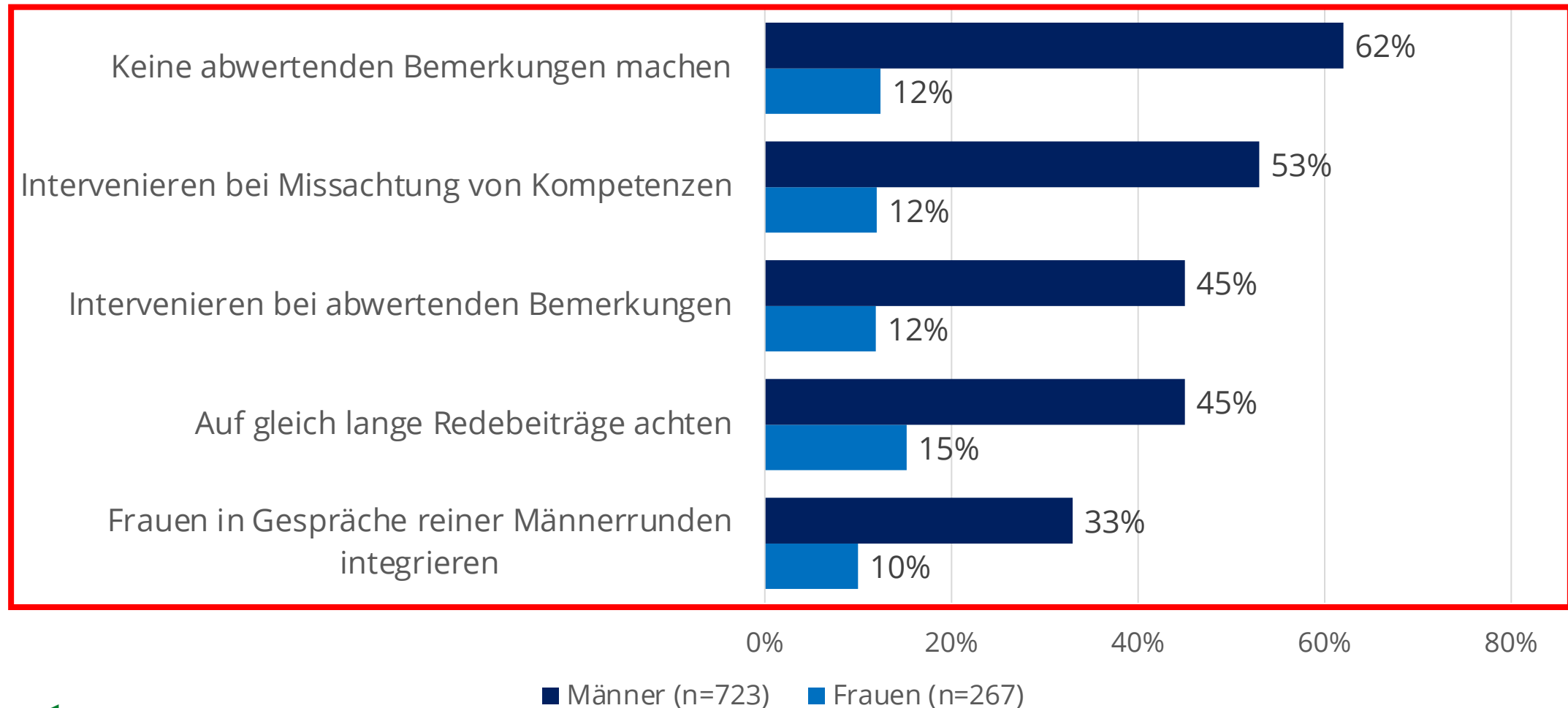


Fairness einfordern





Was Männer tun: Fairness einfordern - Vergleich

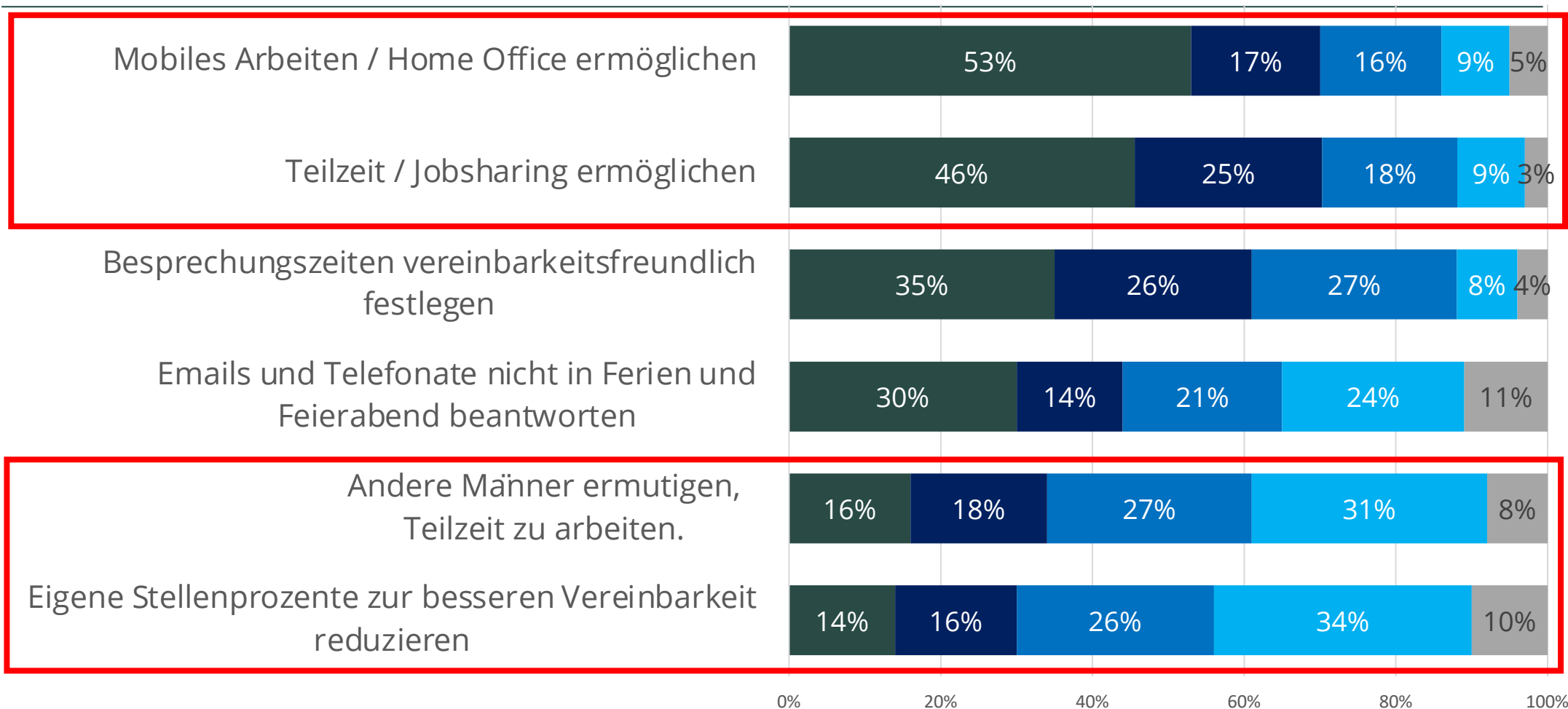


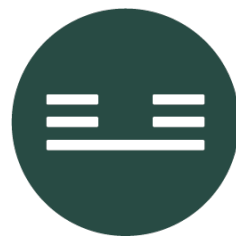


Work-Life Integration unterstützen

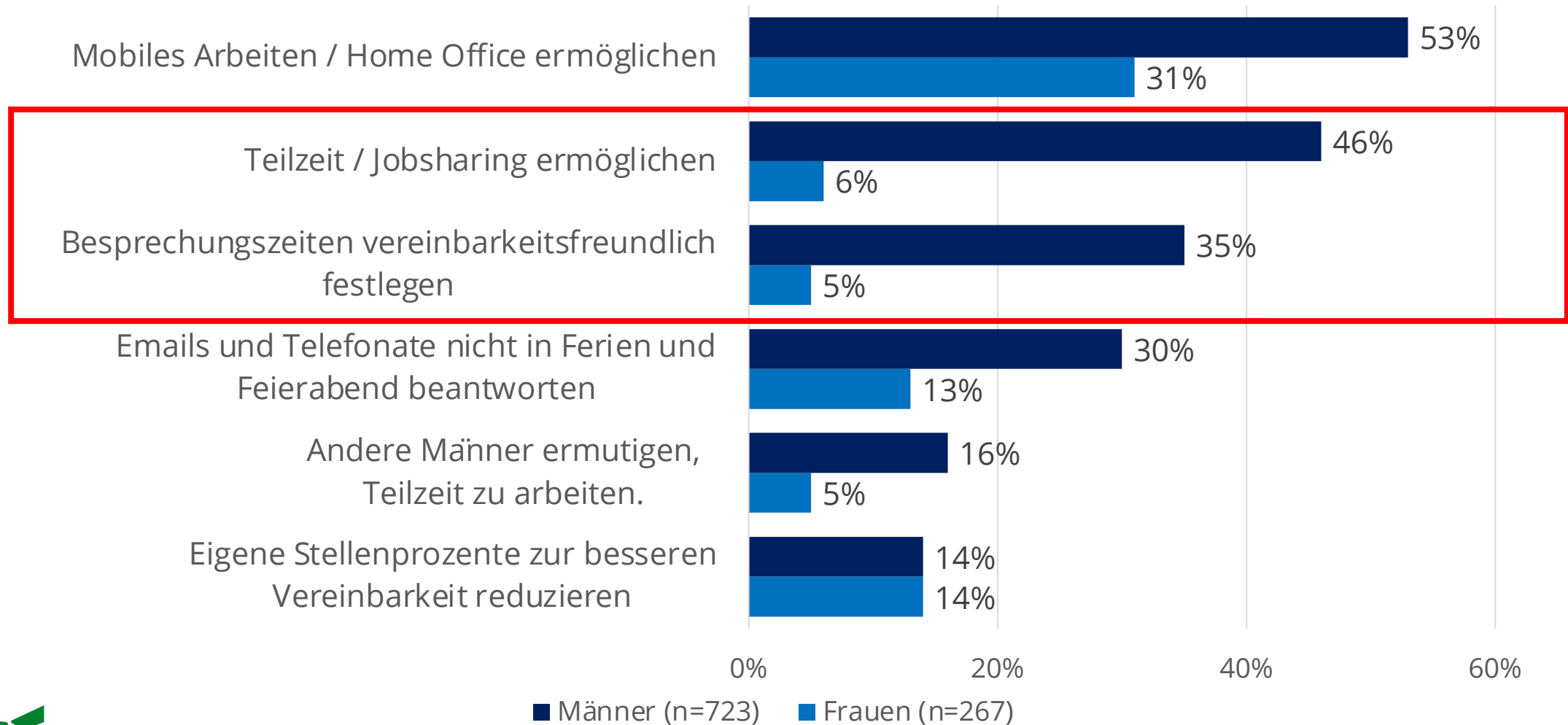


Work-Life-Integration

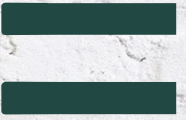




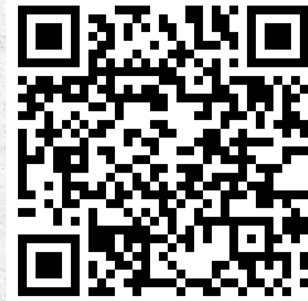
Was Männer tun: Work-Life Integration – Vergleich



In meinem Arbeitskontext engagieren sich Männer (überwiegend) bei



Die Toolbox: leaders4equality.ch



Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte



Genderinklusive Führungspraktiken



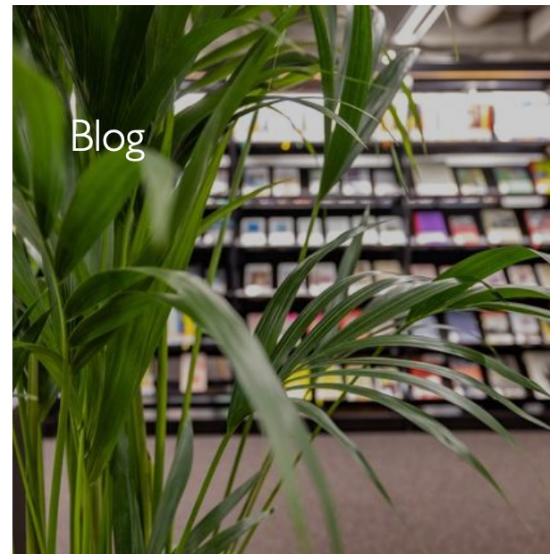
Geschlechterdialoge



Erfahrungen mit Gleichstellung

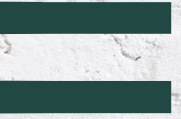


Gleichstellungs-Poker



Blog

Diskussionsfragen



Wie kann die Arbeitswelt verändert werden, damit Frauen und Männer gleichberechtigte Chancen haben?

Was können Männer aktiv für (mehr) Gleichstellung in der Arbeitswelt tun?

Wie können wir Einfluss auf den unternehmerischen und politischen Raum nehmen, damit Männer als Gleichstellungsakteure mehr in den Fokus kommen können?



LEADERS
FOR
EQUALITY

Prof. Dr. Julia Nentwich
Dr. Gabriele Schambach
Dr. Nilima Chowdhury

OPSY-HSG
Rosenbergstrasse 51
9000 St. Gallen

T: 0041-(0) 71-224 2638
E: leaders4equality@unisg.ch
www.leaders4equality.ch

